

Redegjørelse av Åpenhetsloven

Som det fremgår av årsberetningen, overstiger Anleggsgartner Arnesen AS minst to av tre når det gjelder åpenhetslovens terskelverdier. Selskapet er følgelig omfattet av åpenhetsloven, jf. Åpenhetsloven § 2, jf. § 3.

Den følgende redegjørelsen publiseres på Anleggsgartner Arnesen AS sin nettside i henhold til åpenhetsloven § 5.

Organisering av Anleggsgartner Arnesen AS

Anleggsgartner Arnesen AS ble stiftet i 2005, og eies av Trond Jørgen Arnesen og Mari Arnesen. Styret består av styreleder *Karl Petter Ulriksen* og følgende styremedlemmer: *Mari Bodil Kramprud Arnesen, Tor Jørgen Kramprud Arnesen, Trond Jørgen Arnesen, Andre Idar Kongsvoll og Vegar Krekvik*. Selskapets **daglige leder** er Vegar Krekvik.

Anleggsgartner Arnesen AS er blitt et allsidig selskap, hvor vi kan levere de fleste tjenester markedet etterspør. Både innen landskapsutforming, montering av bærende metall eller betongkonstruksjoner, murarbeid, plaststøpte betongkonstruksjoner, tømrerarbeid og montering av trekonstruksjoner, vannforsynings- og avløpsanlegg samt veg- og grunnarbeider.

Selskapet er særskilt god på håndverk med spesialisering på arbeid med natursteinmurer og utførelser i granitt, som f.eks. brosteinlegging og beslektede arbeid.

Forankring av arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Anleggsgartner Arnesen AS anerkjenner betydningen av å sette fokus på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i sin virksomhet og nedover i leverandørkjeden.

Anleggsgartner Arnesen AS arbeider derfor med å etablere dedikerte retningslinjer som skal implementeres på tvers av organisasjonen for å sikre at disse områdene blir ivaretatt på en helhetlig måte. Dette inkluderer en klar ansvarsfordeling og oppfølging på ulike nivåer av organisasjonen for å sikre at retningslinjene blir fulgt og at det er en kultur som fremmer respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter hos Anleggsgartner Arnesen AS ivaretas og kommuniseres gjennom retningslinjer samt interne dokumenter som personalhåndbok, etiske retningslinjer og andre relevante selskapsdokumenter. Selskapet følger arbeidsmiljølovens rutiner for varsling, og oppfordrer alle ansatte til å varsle dersom de blir kjent med kritikkverdige forhold, som for eksempel brudd på etiske retningslinjer.